

Göteborg 2024-10-30

Code of Conduct

First Cargo Sweden AB är ett svenskt transport- och speditjonsföretag, ägt av danska BHS logistics. Vi erbjuder flexibel, kostnadseffektiva och säkra transporttjänster till industri och handelsföretag. Idag har vi två kontor i Sverige och ett systerbolag i Madrid i Spanien. Vi är ca 25 anställda och hanterar ca 3000 viktiga sändningar per månad.

Vi inser att vår bransch står för en inte obetydlig del av jordens CO2 utsläpp och andra miljöpåverkande effekter så som partiklar, buller och trafikincidenter.

Vårt mål är att våra transporter skall påverka miljön mindre än motsvarande tjänster genom att; utnyttja vår kapacitet maximalt, ruttplanera. De fordon som kör för oss i linjetrafik kan i dagsläget inte ställa om till el eller andra fossilfria drivmedel, och vi går istället in och sänker utsläppen indirekt via s k insetts t ex med svenskproducerad RME.

Vi lägger stor vikt vid ansvar och rättvisa.

Vi arbetar med respekt för lag och rätt, mänskliga rättigheter, god arbetsmiljö, motverkande av korruption/smuggling och miljön.

Vi har ombud i drygt 60 länder runt om i världen och genom vårt medlemskap i GLA (Global Logistics Associates) ska vi arbeta tillsammans för att på sikt bli en transparent samarbetsorganisation som vill jobba med människor för miljö, hållbarhet och vettiga villkor för alla.

Genom vår egendeclaration enligt ISO26000 och dess sju huvudområden vill vi sätta på pränt mycket av det vi redan gör, identifiera vad som kan göras och bygga en miljö av förebyggande arbete, lösa problem så att inte de uppstår och därmed undvika att släcka bränder. I detta arbete kan både du som medarbetare och ni, våra övriga intressenter, ta del av det vi gör och hjälpa oss att bli ett ännu bättre företag. Kan vi bli inspirerade till att göra ännu mer och samtidigt ge andra aktörer skäl till förändring så har vi kommit en bit på väg.

Vår resa fortsätter – välkommen att vara med!

Innehåll:

1. Varför Code of Conduct?
2. Med mänskliga rättigheter i fokus
3. Arbetsmiljö
4. Jämställdhet
5. Miljöarbete
6. Samhällsengagemang
7. Goda verksamhetsmetoder
8. Inköp av varor och tjänster
9. Korruption mm
10. Avslutning

Los todos y cada uno de los transportes, están sujetos a las condiciones NSAB 2000, que nos da derecho a limitar nuestra responsabilidad y cubrir nuestras reclamaciones por: impago a través de la venta de la mercancía de nuestros clientes, que estén bajo nuestro control. Las condiciones NSAB 2000 son válidas con la excepción del §6 segundo párrafo y §27C.3.

All and any business are subject to NSAB 2000, which i.e. entitle us to limit our liability and to cover all our claims due for payment through sale of the customers property under our control. NSAB 2000 are valid with the exceptions of §6 second paragraph and §27C.3.

Alla uppdrag utförs enligt NSAB 2000, som bland annat begränsar vårt ansvar och ger oss rätt att ta ut samtliga våra förfallna fordringar genom försäljning av egendom under vår kontroll. NSAB 2000 gäller med undantag för licslöfva i §6 andra stycket och §20B samt med undantag för försäkringsplikt i §27C.3.

1. Varför Code of Conduct?

Vi har valt att tydliggöra vad vi förväntar oss av varandra i form av uppförande, värderingar och principer. Det här beskrivs i både vår affärsplan samt egendeklarationen enligt ISO 26000 i sin helhet. I detta dokument i något mer koncentrerat format.

Alla anställda på First Cargo Sweden AB har ett ansvar för att alltid göra sitt bästa för alla våra intressenter, följa lagar och förordningar och därmed hjälpa till med att göra oss till ett ännu bättre företag. Särskilda policyer finns för bland annat arbetsmiljö och jämställdhet och vi är certifierade enligt ISO 9000 och 14001 för att säkerställa vårt kvalitets- och miljöarbete.

Vår affärsidé är att erbjuda komplexa, effektiva och ekonomiskt förmånliga transport- och speditiönslösningar åt industrin. Då vi erkänner att allt vi gör har en betydande klimatpåverkan i form av utsläpp, buller och partiklar skall vi aktivt arbeta för att åsamka så lite skada som möjligt.

Med respekt för alla våra intressenter och vår produkt bestående av mjuka och hållbara värderingar blir vi First Cargo Sweden AB.

Vi kör inte vad som helst för vem som helst.

2. Med mänskliga rättigheter i fokus

Vi är en liten men inte obetydlig aktör på en global transportmarknad. De krav vi ställer på oss själva, våra leverantörer och i viss mån våra kunder kan vara avgörande för om vi får en ny affär, behåller en relation eller för den delen tappar en befintlig kund. Vi kan inte alltid vara billigast men vi kan och ska alltid göra vad vi kan för att vara det mest lönsamma alternativet sett till, ekonomi, miljö, hållbarhet och rättvisa villkor i våra gemensamma affärer.

Att vi på First Cargo står upp för och respekterar internationella uppförandenormer och övrigt som beskrivs i FN:s Globala mål, ska stå utom allt tvivel, samtidigt som det ska kunna följas i vår handlingsplan för prioriterade mål. Alla anställda hos oss och våra fasta leverantörer ska känna till och ställa upp på denna vår Code of Conduct.

Oavsett om du är medarbetare, kund eller leverantör vinnlägger vi oss om att göra vad vi kan för att infria de önskemål du kan ha på oss och vår framtida utveckling tillsammans.

Som människa har man även rätt till drägliga förhållanden på sin arbetsplats. Hos oss innebär det en hel del rättigheter men även en del skyldigheter;

- Rätt till rättvis kunskaps/erfarenhets baserad lön, bonusprogram
- Semester och semestersättning
- Pensionsavsättningar enligt individuell pensionsplan
- Friskvård
- Frihet att ansluta sig till fackförening
- Inte utnyttja leverantörer, kollegor eller andra medmänniskor på ett otillbörligt sätt
- Vara en god medmänniska och representant för företaget

Ansvar och rättvisa är viktiga ledord för oss.

3. Arbetsmiljö

Även om risken att skadas fysiskt på våra kontor är liten så är risken större att den psykiska hälsan påverkas negativt. Som arbetsgivare och medarbetare har vi ett gemensamt ansvar för att alla ska må bra. Vi jobbar systematiskt med vår arbetsmiljö, följer lagar och förordningar. Våra skyddsombud och hela personalen utbildas för att ligga i framkant gällande förebyggande insatser.

Även våra leverantörer och kunders hälsa är i viss mån vårt ansvar. Det är viktigt att verka för en bra och säker miljö i samband med lastning, lossning, vila och färjeöverfarter. Lämna tydliga instruktioner och säkerhetsföreskrifter. Tillbud, risker samt synliga tecken på till exempel ohälsa skall rapporteras till närmaste chef för vidare åtgärder.

Vid medarbetarsamtal och kortare möten värnar vi om att aktivt jobba med frågor som rör hälsa och arbetsmiljö och ger möjlighet till kompetensutveckling.

Vi vill ha en drogfri arbetsplats och gärna se att användandet av tobak minskar. Möjlighet till hjälp för att sluta skall erbjudas den anställde.

Bruk av alkohol och andra droger under arbetstid är förbjuden och vi ser gärna att man avstår eller håller sig till en måttlig konsumtion av alkohol i samband med representation.

Ser du som kollega att det finns ett problem med droger hos kollegor, leverantörer eller kunder ska du rapportera detta utan dröjsmål till närmaste chef. Företaget har ett ansvar för att hjälpa till med rehabilitering av alla typer av fysiska och psykiska problem.

1. Jämställdhet

För att fungera som företag och arbetsplats är det viktigt att försöka vara ett tvärsnitt av samhället som sådant.

Kvinnor, män av olika åldrar och bakgrund är bästa sättet för att uppnå en jämställd organisation där alla värderas efter kunskap och erfarenhet.

Hos oss på First Cargo blir man inte illa behandlad på grund av kön, etnicitet, religion, sexuell läggning eller politisk uppfattning. Alla människor har sin rätt att bli rättvist behandlade och mobbing, diskriminering eller varianter på samma tema har ingen plats hos oss eller hos våra leverantörer.

Vi ska anstränga oss för att använda oss av ett gott språkbruk och behandla andra som vi vill bli behandlade själva. Vi undviker ord och handlingar som kan uppfattas som nedsättande eller på annat vis kränkande.

Det är självklart att du tar omedelbar kontakt med din chef om du upplever att du eller någon i din omgivning utsätts för en oacceptabel behandling. Företaget kan därmed agera för att det får ett snabbt slut och liknande situationer kan undvikas i framtiden.

Företaget ansvarar för att saker utreds och handhas på ett korrekt, konfidentiellt och rättssäkert sätt och tar vid behov extern hjälp för att hantera frågan.

Alla och inte minst du som är chef skall alltid föregå med gott exempel i alla interna och externa kontakter.

2. Miljöarbete

Då vi sedan 2011 är certifierade enligt ISO 14000 så har flera högt uppsatta mål som vi arbetar med dagligen, och det främsta är att reducera de utsläpp vi förorsakar.

Vi kompenserar för utsläppen i vår egen värdekedja, genom att köpa insetts av RME (fossilfri, lokalproducerad diesel) motsvarande den besparing vi tidigare gjorde genom Sveriges höga reduktionsplikt. Effekten på klimatet blir detsamma, även om utsläppssänkningen sker på den svenska marknaden istället för i sydeuropa. Inom Sverige har vi ett mål att bli "fossilfria till 2030" – vi har påbörjat det arbetet i samarbete med våra leverantörer.

Klimatet är vår största utmaning – men också en möjlighet för oss att agera och göra skillnad!

3. Samhällsengagemang

I vårt dagliga värv verkar vi för ekonomiskt försvarbara och rättvisa villkor för alla våra intressenter. När det kommer till vårt samhällsengagemang har vi följande riktlinjer.

- Bedriv verksamheten på ett hållbart sätt.
- Anställ goda medarbetare
- Betala skatt och socialavgifter och bidra därmed till vår samhällsbyggnad
- Stödja organisationer som inte ger dig själv kortsiktiga fördelar. Idag stödjer vi bland annat; Faktum, Nattvandrarerna, Hammarkullefestivalen samt viss ungdomsidrott

4. Goda verksamhetsmetoder

Genom vårt kvalitetssystem beskrivet i ISO 9001 arbete samt i vår affärsplan följer du vår röda tråd där vi till exempel identifierar våra intressenter och deras behov. Detta ger oss en bild av vad de betyder för oss och vår verksamhet och hjälper oss därmed att nå våra, ibland ganska högt ställda, krav.

Vi har alltid jobbat efter devisen att vi vill ha skäligt betalt för ett väl utfört jobb. Genom att ge våra medleverantörer samma villkor ger det oss möjligheten att utveckla vår produkt, effektivisera och i slutändan bli en ännu bättre partner till våra intressenter.

Som anställd får du bra villkor och kan utvecklas med oss. Som kund får du mindre miljöpåverkan, bättre tillförlitlighet och säkerhet till gagn för dina kunder. Genom våra partners runt om i världen erbjuder vi samma trygga lösningar och god ekonomi.

Vi har rutiner som synas av bland annat våra revisorer och bankkontakter. Alla transaktioner kan följas och vi arbetar inte med aktiv skatteplanering.

Samtliga anställda arbetar efter samma ledstjärna - hederliga och pålitliga transport- och speditionstjänster. Det är ingen tillfällighet att vårt motto hittills är **"We take it personally"**.

Vi står för transparens, pålitlighet och rättvisa lösningar i våra affärer med er.

8. Inköp varor och tjänster

Inköp av varor och tjänster är en viktig process! Inköp från diktaturer beivras. Vi handlar i första hand inom landet, i andra hand inom EU.

Vid inköp av kontorsmaterial, give aways, samt andra förbrukningsvaror skall man alltid ta hänsyn till:

- Miljö och kravmärkta varor
- Rättvisemärkta
- Närproducerade
- Företagets tjänstebilar skall vara elbilar eller möjligen tanka HVO 100 eller annat miljöbränsle

Inköp av mer omfattande stödtjänster som bank, försäkring, städ, revision och till exempel utbildning och säkerhet, tas av ledningsgrupp och/eller styrelse. Vi har ett fortlöpande samarbete med våra hyresvärdar om att tillsammans utveckla hållbarhetsfrågor.

Vi prövar alla fasta leverantörer mot vår kravspecifikation minst en gång per år. Vi är öppna för audits från våra intressenter enligt särskilda överenskommelser.

Vi handlar inte vad som helst av vem som helst.

9. Korruption mm

Vi gör affärer genom att använda oss av vår stora branschkännedom. Genom vår goda renommé har vi möjlighet att hitta och skraddarsy snabba kundanpassade lösningar för våra kunder. Detta leder till bättre möjligheter för våra kunder leverera det som avtalats.

All form av korruption, mutor och bestickningar beivras. Ingen medarbetare eller leverantör får försöka sko sig för egen vinning eller ta fördel av någon annans utsatta position eller ställning.

Varje medarbetare, kund och leverantör som upplever någon oegentlighet skall omedelbart göra förtegets ledning uppmärksam om det inträffade.

Tag inte emot eller ge något i form av varor eller tjänster. Om du är osäkert tag kontakt med din chef.

Inget får äventyra vårt rykte som ett hederligt och pålitligt företag.

10. Avslutning

VD som är ansvarig för att Uppförandekoden (CoC) följs av alla.

Som i många fall är det tillsammans, medarbetare, kunder leverantörer, ja alla våra intressenter som genom vårt sätt att agera och vara goda förebilder för oss mot en hållbar framtid.

I ledningsgruppen och på styrelsemöten följer vi upp att vår Uppförandekodex följs, avvikelser behandlas, dokumenteras och vi arbetar proaktivt.

Följ med oss på vår resa, vi ska göra vad vi kan för att du inte ska bli besviken!


Lars C. Kjær-Olsen
VD, First Cargo Sweden AB